

Strategia Federației Generale a Sindicatelor Familia 2025-2029

Introducere – Context și Provocări

Sectorul construcțiilor și al materialelor de construcții traversează o transformare profundă, influențată de factori economici, sociali și tehnologici la nivel național, european și internațional. Federația trebuie să răspundă acestei dinamici, protejând drepturile lucrătorilor și promovând munca decentă.

Viziune

Credem într-o federație puternică, unită și respectată, care apără drepturile membrilor săi și le oferă siguranță, solidaritate și respect. Construim încredere prin transparență, dialog constant și rezultate concrete pentru toți cei care muncesc în sectoarele pe care le reprezentăm.

Provocările pentru următorii 4 ani

1. Negocierea contractelor colective de muncă la nivel sectorial și de unitate
2. Menținerea puterii de cumpărare prin creșterea salariilor și creșterea protecției sociale pentru toți lucrătorii, inclusiv migranți.
3. Reducerea accidentelor și îmbunătățirea culturii SSM, conform standardelor internaționale.
4. Recalificarea și formarea profesională pentru tranziția verde și digitală.
5. Integrarea lucrătorilor din țări terțe.
6. Combaterea muncii nedeclarate și a subcontractării excesive.
7. Consolidarea dialogului social la nivel național, european și global.
8. Consolidarea organizațională a federației.
9. Promovarea respectului și recunoașterii pentru munca lucrătorilor din construcții și producția de materiale.

Obiective Majore și Domenii de Acțiune

Negocieri colective și clauze sociale

- Negocierea CCM sectorial și la nivel de unitate.

- Crearea platformei „CCM Alert” pentru sesizări ale lucrătorilor.
- Introducerea clauzelor sociale obligatorii în achizițiile publice.

Sănătate și securitate în muncă (SSM)

- Manual sindical de prevenție în sectorul construcțiilor.
- Fond paritar sectorial pentru sprijin financiar, reabilitare și reconversie profesională.
- Observator sindical SSM și platforma „SSM Alert” pentru raportări anonime.
- Inițiative legate de căldura extremă și evaluări de risc.
- Dispoziții SSM în contractele de achiziții publice.

Formare profesională și recalificare

- Sprijinirea recalificării pentru tehnologii verzi, și tehnologii digitale.
- Crearea unui mecanism pentru certificare rapidă pentru migranți și tineri prin consiliere și sprijin, monitorizată prin indicatori anualizați.
- Participare la inițiative EFBWW și BWI privind formarea profesională.

Integrarea lucrătorilor din state terțe

- Linie de informare multilingvă (telefon/email).
- Materiale informative în engleză, hindi, nepaleză, etc.
- Acorduri bilaterale cu țările de origine.
- Ghid de bune practici privind integrarea lucrătorilor din state terțe.

Combaterea muncii la nedecarate și a subcontractării excesive

- Introducerea ID card în sectorul construcțiilor.
- Susținerea limitării lanțului de subcontractare și promovarea angajării directe.
- Susținere pentru certificarea firmelor de construcții conform Codului Amenajării Teritoriului.

Dialog social și participare europeană / internațională

- Menținerea și dezvoltarea dialogului social la nivel sectorial
- Menținerea și dezvoltarea sistemului de organisme sectoriale (CSC, Comitet Sectorial, etc.)
- Participarea sindicatelor în comitetele europene de întreprindere (CEI).
- Participarea la proiecte și campanii europene/internaționale privind muncă decentă, prevenirea exploatării, standarde SSM, etc..

Aliniere la standarde internaționale și OCDE

- Verificarea respectării principiilor OCDE (CSR, condiții sigure, drepturi angajați).
- Inserarea clauzelor OCDE în CCM și contractele cu firme mari.
- Adaptarea bunelor practici la realitățile României și la CCM sectorial.

Digitalizare și comunicare sindicală

- Platformă sindicală digitală multilingvă.

- Administrarea bazei de date a membrilor.
- Campanii de promovare a respectului pentru meseria de constructor și producător de materiale.
- Comunicare constantă a acțiunilor federației prin mijloace digitale
- Participarea constantă la Adunările Generale ale sindicatelor membre pentru colectarea directă a propunerilor și problemelor.

Solidaritate și sprijin pentru membrii de sindicat

- Fondul de Solidaritate și Grevă pentru toate sindicatele membre, inclusiv pentru situații de urgență.
- Programe de sprijin juridic și consiliere.
- Recunoașterea și premiarea excelenței în activitatea sindicală.

Consolidarea organizației

- Campanii permanente de recrutare de noi membri pentru înființarea de organizații sindicale la nivel de unitate sau consolidarea Sindicatului Național.
- Sprijinirea organizațiilor sindicale membre FGS Familia prin proiecte de dezvoltare și implicare.
- Promovarea mai intensă a drepturilor lucrătorilor din construcții, cu accent pe lucrătorii migranți.
- Menținerea și dezvoltarea relațiilor cu partenerii sociali: organizații sindicale afiliate, organizații patronale, Casa Socială a Constructorilor, Comitetul Sectorial.
- Organizarea eficientă și regulată a ședințelor Biroului Executiv, Consiliului Federal și Congresului.
- Asigurarea transparenței deciziilor și comunicării lor către membrii federației.

Principii de Acțiune

- Unitate – doar împreună putem fi puternici.
- Transparență – fiecare decizie trebuie explicată și asumată.
- Corectitudine – tratăm egal toți membrii, indiferent de funcție sau experiență.
- Demnitate – munca lucrătorilor trebuie respectată.